**LEI COMPLEMENTAR Nº 1.207, DE 18 DE OUTUBRO DE 2022.**

**DISPÕE SOBRE A MODIFICAÇÃO DO ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 1.200 DE 01 DE SETEMBRO DE 2022, AUTORIZA PAGAMENTO RETROATIVO DA DIFERENÇA DE SALÁRIOS DE CARGOS QUE ESPECIFICA, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O Prefeito Municipal de Irati, Estado de Santa Catarina, no uso de suas atribuições legais, faz saber a todos os habitantes do município, que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu Sanciono a seguinte Lei Complementar:

**Art. 1º -** Fica modificado o anexo I da Lei Complementar nº 1.200, de 01 de setembro de 2022, exclusivamente dos cargos de, Auxiliar de Enfermagem – Código 12004 e Técnico em Enfermagem – Código 15003, conforme tabela anexo único, desta Lei Complementar, a qual passará a integrar a modificação dos níveis e salários destes cargos.

**Art. 2º -** Para fazer frente às despesas decorrentes da aplicação da presente Lei serão utilizados recursos consignados no orçamento municipal vigente, conforme estimativa de impacto financeiro/orçamentário anexo I desta Lei.

**Art. 3º -** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito em 18 de outubro de 2022.

**NEURI MEURER**

Prefeito

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Conferido numerado e datado neste Departamento na forma regulamentar. PUBLIQUE-SE no Paço Municipal, mediante afixação no local de costume.EMERSON PEDRO BAZIAssessor de Administração e Planejamento |  | Certifico que este documento foi afixado no Mural Publico conforme Portaria 069/2017, nesta data: \_*\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/2022.*Publicação N º *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/2022*.MAURÍCIO EDUARDO ZANELLAResponsável p/ publicação |

|  |
| --- |
| **ANEXO ÚNICO – LEI COMPLEMENTAR 1.207/2022** |
| **QUADRO DE CARGOS PERMANENTES**  |
| **CÓDIGO****DO CARGO** | **CARGO** | **Carga Horária Semanal** | **NÍVEL** | **VALOR****(R$)** | **Nº DE****Vagas** |
| **GRUPO I – SERVIÇOS GERAIS – SEG** |
| 11001 | Auxiliar de serviços gerais | 40 | 05 | 1.715,88 | 20 |
| 11002 | Servente de Escola | 40 | 08 |
| 11003 | Auxiliar de manutenção e conservação | 40 | 08 |
| 11004 | ~~Vigia~~ | 40 | 03 |
| 11005 | Agente de Serviços e Obras Públicas  | 40 | 07 | 2.143,00 | 04 |
| **GRUPO II – SERVIÇOS AUXILIARES (SAU)** |
| 12001 | Telefonista | 40 | 05 | 1.715,88 | 03 |
| 12002 | Auxiliar Odontológico | 40 | 02 |
| 12003 | Auxiliar administrativo | 40 | 04 |
| 12004 | ~~Auxiliar de Enfermagem~~ | 40 | *14* | *2.743,17* | 02 |
| **GRUPO III – SERVIÇOS OPERACIONAIS (SOP)** |
| 13001 | ~~Motorista de veículos leves~~ | 40 | 07 | 2.143,00 | 02 |
| 13002 | Motorista | 40 | 20 |
| 13003 | Operador de máquinas | 40 | 10 | 2.332,22 | 20 |
| 13004 | Mecânico | 40 | 16 | 2.923,76 | 01 |
| **GRUPO IV – SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS (SAD)** |
| 14001 | Fiscal de Vigilância Sanitária | 40 | 14 | 2.743,17 | 02 |
| 14002 | Agente Administrativo da Saúde | 19 | 3.266,72 | 01 |
| 14003 | Agente Administrativo da Educação | 01 |
| 14004 | Fiscal de Tributos e Obras | 02 |
| 14005 | Agente Administrativo | 03 |
| 14006 | Agente Administrativo do Social | 01 |
| 14007 | Assistente Administrativo do CRAS | 01 |
| 14008 | Agente Administrativo do Movimento Econômico | 01 |
| 14009 | Agente de Licitações | 01 |
| 14010 | Agente de Compras | 01 |
| 14011 | Agente de Recursos Humanos | 22 | 4.026,69 | 01 |
| 14012 | Gestor de Finanças | 26 | 4.988,36 | 01 |
| 14013 | Gestor de Contratos e Convênios | 01 |
| **GRUPO V – TÉCNICO PROFISSIONAL (TEP)** |
| 15001 | Técnico em agropecuária | 40 | 14 | 2.743,17 | 02 |
| 15002 | ~~Técnico em contabilidade~~ | 40 | 18 | 3.204,08 | 01 |
| 15003 | Técnico em Enfermagem | 40 | *20* | *3.432,32* | 04 |
| **GRUPO VI – TÉCNICO CIENTÍFICO (TEC)** |
| 16001 | Assistente Social  | 20 | 23 | 4.173,80 | 01 |
| 16002 | Psicólogo | 22 | 4.026,69 | 02 |
| 16003 | Fisioterapeuta  | 27 | 5.033,36 | 02 |
| 16004 | Nutricionista  | 23 | 4.173,80 | 02 |
| 16005 | Enfermeiro  | 40 | 30 | 5.238,84 | 03 |
| 16006 | Assistente Social  | 30 | 5.238,84 | 01 |
| 16007 | Médico Veterinário | 31 | 5.818,35 | 01 |
| 16008 | Engenheiro Agrônomo | 31 | 5.818,35 | 01 |
| 16009 | Farmacêutico | 31 | 5.818,35 | 01 |
| 16010 | Controlador Interno | 33 | 6.679,15 | 01 |
| 16011 | Contador  | 35 | 7.283,25 | 01 |
| 16012 | Odontólogo  | 20 | 23 | 4.173,80 | 02 |
| 16013 | Advogado | 37 | 8.357,85 | 02 |
| 16014 | ~~Advogado~~ | 30 | 38 | 12.536,79 | 01 |
| 16015 | Arquiteto | 10 | 09 | 2.286,33 | 01 |
| 16016 | Engenheiro Civil | 20 | 25 | 4.578,06 | 01 |
| 16017 | Analista de Sistemas | 20 | 08 | 2.259,93 | 01 |
| 16018 | Educador Físico | 20 | 08 | 2.259,93 | 02 |
| **GRUPO VII – ESPECÍFICO –ESF-CONVÊNIOS** |
| 17001 | Agente Comunitário de Saúde – ACS | 40 | 12 | 2.424,00 | 07 |
| 17002 | Médico Ambulatorial e PSF | 40 | 39 | 14.590,00 | 01 |
| 17003 | Agente de Combate a Endemias - ACE | 40 | 12 | 2.424,00 | 01 |

**~~Aaaa~~: cargos em extinção**

**LEI COMPLEMENTAR 1.207/2022**

**DEMONSTRATIVO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – FINANCEIRO**

**Artigo 17, § 1º Lei de Responsabilidade Fiscal.**

**I – EVENTO**

**REVISÃO GERAL**

**II – PREMISSAS**

1. Com a edição desta Lei haverá Impacto Orçamentário e Financeiro no ano de 2022, e exercícios subsequentes, pela correção e pelo ganho real.

2. Tendo o Impacto Orçamentário e Financeiro neste exercício e nos seguintes, cabe-nos informar que os valores projetados no orçamento para o exercício de 2022 e seguintes estão de acordo com a estrutura dos cargos em vigência, com a diferença apenas para os profissionais de enfermagem.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Folha de pagamento(Relativo agosto de 2021 a julho de 2022) | Custo com a NovaEstrutura – em 2022(a partir de setembro até agosto de 2023) | Diferença emValores | Diferença emPercentual |
| R$ **8.846.723,25** | R$ 8.905.635,05 | R$ 58.911,80 | 0,66% |
| Comparativo com a RCL46,66% | Comparativo com a RCL47,32% |

**III – METODOLOGIA DE CÁLCULO**

A metodologia de calculo consta do Quadro abaixo.

|  |  |
| --- | --- |
| **Especificação** | **EXERCÍCIOS** |
|  | **2022 (executadas)** | **2023 (previstas)** | **2024 (previstas)** |
| Todos os cargos (R$)% | **8.846.723,25**46,66 | 8.905.635,0546,93 | 8.964.546,8544,99% |
| Receita corrente líquida (executada/prevista) | 18.966.656,08 | 18.976.340,76 | 19.925.157,80 |

Considerado aumento gradativo da receita folha índice 0,66% a.a, praticamente não haverá impacto na despesa, pois se estima que nossa receita aumente 15% ao ano.

A RCL prevista no quadro acima dos exercícios 2023 e 2024 é a que consta no PPA 2022/2025.

IV – IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO

Conforme demonstrado no Quadro anterior haverá impacto orçamentário financeiro no presente exercício nos exercícios futuros em torno de 0,66% no primeiro ano e praticamente zero nos exercícios seguintes.

V – DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO DAS DESPESAS COM PPA E LDO

Na qualidade de ordenador de despesa do Município de Irati – SC declaro que o presente aumento de gastos dispõe de suficiente dotação, firme e consistente e expectativa de suporte de caixa, tem adequação orçamentária e financeira com o PPA e LDO, conforme demonstrativo de impacto orçamentário e financeiro acima.

Irati – SC, 18 de outubro de 2022.

**NEURI MEURER**

**Prefeito**